



**Herzlich Willkommen!**  
**Ihre Veranstaltung beginnt um 15:45 Uhr**

# SI WorkLife

EINKOMMENSCHUTZ – SI WORKLIFE KOMFORT



SI WorkLife KOMFORT

Was auch kommt: Ich bleibe in Balance.  
Mit meinem Grundfähigkeitsschutz.

SIGNAL IDUNA   
gut zu wissen

EINKOMMENSCHUTZ – SI WORKLIFE EXKLUSIV




SI WorkLife EXKLUSIV

Was auch kommt: Ich bleibe in Balance.  
Mit meinem Berufsunfähigkeitsschutz.


SIGNAL IDUNA   
gut zu wissen

EINKOMMENSCHUTZ – SI WORKLIFE EXKLUSIV



Optimale Absicherung für Beamte

Was auch kommt: Ich bleibe in Balance.  
Mit meinem Dienstunfähigkeitsschutz.

SIGNAL IDUNA   
gut zu wissen

# SI WorkLife EXKLUSIV & EXKLUSIV-PLUS

EINKOMMENSCHUTZ – SI WORKLIFE EXKLUSIV



SI WorkLife EXKLUSIV

**Was auch kommt: Ich bleibe in Balance.**  
Mit meinem Berufsunfähigkeitsschutz.

**SIGNAL IDUNA**   
gut zu wissen

# SI WorkLife EXKLUSIV & EXKLUSIV-PLUS

Die Berufsunfähigkeitsversicherung der SIGNAL IDUNA....



EINKOMMENSCHUTZ – SI WORKLIFE EXKLUSIV

SI WorkLife EXKLUSIV

Was auch kommt: Ich bleibe in Balance.  
Mit meinem Berufsunfähigkeitsschutz.

SIGNAL IDUNA   
gut zu wissen

... ist insbesondere eine Absicherung für Menschen,

- denen ihr ausgeübter Beruf wichtig ist.
- die überwiegend im Büro arbeiten.
- denen die Absicherung psychischer Erkrankungen wichtig ist.

# SI WorkLife EXKLUSIV und EXKLUSIV-PLUS

Was bietet das Produkt: Flexibilität

## Beitragsdynamik



- Altersunabhängig 1-5 %
- Endet mit 55 Jahren
- Unbegrenzttes Recht auf Widerspruch

## Garantierte Rentensteigerung



- optional 1-3 % versicherbar

## Ausbaugarantie



- 23 Anlässe
- Erhöhung ohne Anlass in den ersten 5 Jahren
- Verbesserung bei Erhöhung gesetzl. Renteneintrittsalter
- Turnusmäßig mit vereinfachten Gesundheitsfragen

## Überschussverwendung Fondsanlage



- Alternativ zur Beitragsverrechnung möglich

## Zinslose Beitragsstundung



- max. 24 Monate ohne Anlass möglich
- Vertrag muss 12 Monate bestehen

# SI WorkLife EXKLUSIV und EXKLUSIV-PLUS

Was bietet das Produkt ebenfalls:

## Eintrittsalter

**10**

- Absenkung der Eintrittsalter auf 10 Jahre

## Umorganisation



- Verzicht bei Kleinbetrieben
- Umorganisationshilfe

## Verhältnis BU-/GF-Rente



### Kundeneinkommen:

- Max. versicherbare BU- / GF Rente beträgt 70 %

## Entscheidungsfrist im Leistungsfall



- 5 Tage, nach Vorlage aller Unterlagen

## AU-Leistung (optional)



- 24 Monate

# Das Pricing im Detail

## Neue Berufsgruppen

*Aktuar, Anwalt, Büro-kaufmann,  
Informatiker, Ingenieur, Student*

*Anlagenelektroniker,  
CNC-Fräser, Elektriker,  
Einzelhandelskaufmann,  
Zahntechniker*

*Bäcker, Fleischer, Friseur,  
Gärtner, Krankenpfleger,  
LKW-Fahrer, Monteur, Paketbote,  
Tischler*

*Fliesenleger, Dachdecker*

**keine oder sehr geringe  
körperliche Tätigkeit**

**leichte körperliche Tätigkeit**

**körperliche Tätigkeit**

**schwere körperliche Tätigkeit**

**Polizei**

Berufs- gruppe	SI WorkLife EXKLUSIV- PLUS	SI WorkLife EXKLUSIV
1+	34,13 €	30,70 €
1	38,29 €	34,45 €
2+	42,95 €	38,62 €
2	52,27 €	47,02 €
3	67,66 €	60,91 €
4	71,64 €	64,49 €
5	81,59 €	73,42 €
6	93,04 €	83,83 €
7	109,26 €	98,39 €
8	126,83 €	114,39 €
9+	140,97 €	127,21 €
9	165,72 €	149,69 €
10	172,36 €	155,70 €
P+	81,59 €	73,42 €

Berechnungsgrundlagen: 1.000 € monatliche Rente, Produktgruppe Comfort, Eintrittsalter 30 Jahre, Versicherungsalter 67 Jahre, Monatsbeiträge nach Verrechnung der Überschussbeteiligung (Stand 2020)

# SI WorkLife EXKLUSIV-PLUS

Top-Platziert

Kaufmännischer  
Angestellte/r

**52 €**

Industriemechaniker/-in,  
100 % Büro

**68 €**

Speditionskaufmann/frau,  
100 % Büro

**52 €**

Tischler/-in

**93 €**

Schüler/-in gymnasiale  
Oberstufe

**39 €**

Verkäufer/-in

**72 €**

Berechnungsgrundlagen: SI WorkLife EXKLUSIV-PLUS, 1.000 € monatliche Rente, Produktgruppe Comfort, Eintrittsalter 30 Jahre, (Schüler EA 17 Jahre) Versicherungsendalter 67 Jahre

Die Beiträge sind gerundet und beinhalten eine der Höhe nach nicht garantierte Beteiligung am Überschuss. Die genaue Höhe der Beteiligung am Überschuss schwankt und kann nicht vorhergesagt werden. Vertragliche Ansprüche können daher aus diesen Werten nicht abgeleitet werden.



# Moderne Upgrademechanismen

Optionen zur Besserstufung

**Beispiel  
für Berufs-  
gruppen  
6 bis 10**



**Anteil Bürotätigkeit mind. 67 %**  
inkl. Aufsichtsführung, Planung,  
Kundenbetreuung



**Personalverantwortung**  
mindestens 5 Mitarbeiter



**Höchster Ausbildungsabschluss**  
z.B. Meister

+ Tischlermeister

= Besserstufung um **eine**  
Berufsgruppe

+ Tischlermeister  
Personalverantwortung

= Besserstufung um  
2 Berufsgruppen

+ Tischlermeister  
Personalverantwortung  
67 % Bürotätigkeit

= Besserstufung um  
2 Berufsgruppen

Exemplarisches Beispiel. Die Besserstufung erfolgt individuell für jeden Beruf durch einen Algorithmus in der Beratungssoftware. Abweichungen von den hier dargestellten Besserstufungen sind bei anderen Berufen möglich.

# Moderne Upgrademechanismen

Optionen zur Besserstufung

**Beispiel  
für Berufs-  
gruppen  
3 bis 5**



**Personalverantwortung**  
mindestens 5 Mitarbeiter



**Höchster Ausbildungsabschluss**  
z.B. Meister, Akademiker

**Anteil Bürotätigkeit mind. 67 %**  
inkl. Aufsichtsführung, Planung,  
Kundenbetreuung

**Voraussetzung**

+ Elektromeister

= keine Besserstufung

+ Elektromeister  
67 % Bürotätigkeit

= Besserstufung um  
eine Berufsgruppe

+ Elektromeister/Akademiker  
Personalverantwortung  
67 % Bürotätigkeit

= Besserstufung um  
2 Berufsgruppen

Exemplarisches Beispiel. Die Besserstufung erfolgt individuell für jeden Beruf durch einen Algorithmus in der Beratungssoftware. Abweichungen von den hier dargestellten Besserstufungen sind bei anderen Berufen möglich.

# Gesundheitsfragen

## Unterschiedliche Ausprägungen

SIGNAL IDUNA Lebensversicherung a. G.  
 SIGNAL IDUNA Pensionskasse Aktiengesellschaft

**SIGNAL IDUNA**

**Gesundheitserklärung und weitere Angaben zum Antrag**  
**Berufsunfähigkeitsversicherung**

Bei Abschluss von:  
 • Berufsunfähigkeitsversicherungen  
 • Rentenversicherungen mit Einschluss von Berufsunfähigkeits-Zusatzversicherungen mit Rentenleistung

Bei Abschluss von:  
 • Berufsunfähigkeitsversicherungen  
 • Rentenversicherungen mit Einschluss von Berufsunfähigkeits-Zusatzversicherungen mit Rentenleistung

Sämtliche verwendete Personenbezeichnungen sind geschlechtsneutral formuliert.

Antragsteller (Versicherungsnehmer): Name, Vorname | Versicherte Person: Name, Vorname | Geburtsdatum

Berufliche Tätigkeit | Art des Betriebes, der Branche, Behörde, Dienststelle

Bitte beachten Sie, dass Sie gemäß § 19 VVG verpflichtet sind, dem Versicherer bis zur Abgabe Ihrer Vertragserklärung alle Ihnen bekannten gefahrerheblichen Umstände, nach denen nachfolgend in Textform gefragt wird, nach bestem Wissen sorgfältig, wahrheitsgemäß, vollständig zu beantworten und dabei auch für ungesundheitlich gehaltene Erkrankungen und/oder Beschwerden anzugeben (vorvertragliche Anzeigepflicht). Falls Sie die gestellten Fragen nicht wahrheitsgemäß oder nicht vollständig beantworten, gefährden Sie Ihren Versicherungsschutz. Die Verletzung der vorvertraglichen Anzeigepflicht kann den Versicherer berechnen (je nach Verschulden) vom Vertrag zurückzutreten, ihn zu kündigen, anzupassen oder die Anfechtung zu erklären, was zur Leistungsfreiheit des Versicherers (auch für bereits eingetretene Versicherungsfälle) führen kann. Einzelheiten dazu finden Sie in der auf der Seite 7 vor dem Abschnitt mit den Unterschriften abgedruckten Rechtsfolgenbelehrung bei Verletzung der vorvertraglichen Anzeigepflicht nach § 19 Abs. 5 VVG.

Fo-Nr. 22002xx

SIGNAL IDUNA Lebensversicherung a. G.  
 SIGNAL IDUNA Pensionskasse Aktiengesellschaft

**SIGNAL IDUNA**

**Gesundheitserklärung und weitere Angaben zum Antrag**  
 bis einschließlich 30 Jahre bzw. Grundfähigkeitsrente ab 2.501 EUR

Bei Abschluss von:  
 • Berufsunfähigkeitsversicherungen  
 • Rentenversicherungen mit Einschluss von Berufsunfähigkeits-Zusatzversicherungen mit Rentenleistung  
 • Lebensversicherungen  
 • Grundfähigkeitsversicherungen mit EXKLUSIV-Option  
 - jeweils nur für versicherte Personen mit Eintrittsalter bis einschließlich 30 Jahre.  
 • Grundfähigkeitsversicherungen mit einer monatlichen Rente ab 2.501 EUR  
 - dies unabhängig vom Eintrittsalter der versicherten Person.

Sämtliche verwendete Personenbezeichnungen sind geschlechtsneutral formuliert.

Antragsteller (Versicherungsnehmer): Name, Vorname | Versicherte Person: Name, Vorname | Geburtsdatum

Berufliche Tätigkeit | Art des Betriebes, der Branche, Behörde, Dienststelle

Bitte beachten Sie, dass Sie gemäß § 19 VVG verpflichtet sind, dem Versicherer bis zur Abgabe Ihrer Vertragserklärung alle Ihnen bekannten gefahrerheblichen Umstände, nach denen nachfolgend in Textform gefragt wird, nach bestem Wissen sorgfältig, wahrheitsgemäß, vollständig zu beantworten und dabei auch für ungesundheitlich gehaltene Erkrankungen und/oder Beschwerden anzugeben (vorvertragliche Anzeigepflicht). Falls Sie die gestellten Fragen nicht wahrheitsgemäß oder nicht vollständig beantworten, gefährden Sie Ihren Versicherungsschutz. Die Verletzung der vorvertraglichen Anzeigepflicht kann den Versicherer berechnen (je nach Verschulden) vom Vertrag zurückzutreten, ihn zu kündigen, anzupassen oder die Anfechtung zu erklären, was zur Leistungsfreiheit des Versicherers (auch für bereits eingetretene Versicherungsfälle) führen kann. Einzelheiten dazu finden Sie in der auf der Seite 5 vor dem Abschnitt mit den Unterschriften abgedruckten Rechtsfolgenbelehrung bei Verletzung der vorvertraglichen Anzeigepflicht nach § 19 Abs. 5 VVG.

Fo-Nr. 22021xx

SIGNAL IDUNA Lebensversicherung a. G.  
 SIGNAL IDUNA Pensionskasse Aktiengesellschaft

**SIGNAL IDUNA**

**Gesundheitserklärung und weitere Angaben zum Antrag**  
 für Berufsgruppen 1+ bis 5

Bei Abschluss von:  
 • Berufsunfähigkeitsversicherungen  
 • Rentenversicherungen mit Einschluss von Berufsunfähigkeits-Zusatzversicherungen mit Rentenleistung

Gilt nur, wenn folgende Voraussetzungen erfüllt sind.  
 - Die monatliche Berufsunfähigkeitsrente beträgt maximal 1.000 EUR für die Berufsgruppen 1+ - 5 (berufsbedingte Begrenzungen beachten).  
 - Das Höchst Eintrittsalter beträgt 40 Jahre.

Sämtliche verwendete Personenbezeichnungen sind geschlechtsneutral formuliert.

Antragsteller (Versicherungsnehmer): Name, Vorname | Versicherte Person: Name, Vorname | Geburtsdatum

Berufliche Tätigkeit | Art des Betriebes, der Branche, Behörde, Dienststelle

Bitte beachten Sie, dass Sie gemäß § 19 VVG verpflichtet sind, dem Versicherer bis zur Abgabe Ihrer Vertragserklärung alle Ihnen bekannten gefahrerheblichen Umstände, nach denen nachfolgend in Textform gefragt wird, nach bestem Wissen sorgfältig, wahrheitsgemäß, vollständig zu beantworten und dabei auch für ungesundheitlich gehaltene Erkrankungen und/oder Beschwerden anzugeben (vorvertragliche Anzeigepflicht). Falls Sie die gestellten Fragen nicht wahrheitsgemäß oder nicht vollständig beantworten, gefährden Sie Ihren Versicherungsschutz. Die Verletzung der vorvertraglichen Anzeigepflicht kann den Versicherer berechnen (je nach Verschulden) vom Vertrag zurückzutreten, ihn zu kündigen, anzupassen oder die Anfechtung zu erklären, was zur Leistungsfreiheit des Versicherers (auch für bereits eingetretene Versicherungsfälle) führen kann. Einzelheiten dazu finden Sie in der auf der Seite 4 vor dem Abschnitt mit den Unterschriften abgedruckten Rechtsfolgenbelehrung bei Verletzung der vorvertraglichen Anzeigepflicht nach § 19 Abs. 5 VVG.

Fo-Nr. 22209xx

### 6 allgemeine Fragen

### 10 Gesundheitsfragen

### 5 Gesundheitsfragen

### 4 Gesundheitsfragen

Höchst Eintrittsalter 30 Jahre

max. 1000 € Rente &  
 Höchst Eintrittsalter 40 Jahre

SI Worklife EXKLUSIV/-PLUS

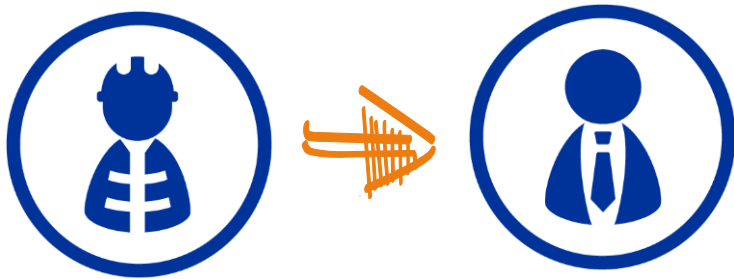
***Produktverbesserungen zum 01.01.2021***

# SI WorkLife EXKLUSIV/-PLUS

Produktverbesserungen zum 01.01.2022

Beruf / Studium

## Beruf: Günstigerprüfung bei Berufswechsel



- In den ersten 5 Jahren **immer** ohne Gesundheitsprüfung
- Danach grundsätzlich auch, im Einzelfall aber GE möglich
- Als Berufswechsel gelten auch:
  - Wechsel der Schulform
  - Wechsel der Studienrichtung
  - Aufnahme eines Studiums, einer Ausbildung (auch schulische Ausbildung) oder einer Berufstätigkeit

## Studium: Höhere Absicherungsmöglichkeiten

- Erhöhung der monatlichen Rente für Studenten

1.250 EUR  2.000 EUR

- Ausbaugarantie: Nach Abschluss Studium (oder Ausbildung) mit Arbeitsvertrag für mind. ein Jahr: Verdoppelung der maximal möglichen Erhöhung

500 EUR  1.000 EUR

# SI WorkLife EXKLUSIV/-PLUS

Produktverbesserungen zum 01.01.2022

Beruf / Studium

## Marktvergleich maximale mtl. BU Rente für Studenten bei Neuabschluss

Gesellschaft	Mtl. Höchstrente in EUR
<b>SIGNAL IDUNA 2022</b>	<b>2.000</b>
Allianz	2.000
Alte Leipziger	2.000
Basler	2.000
Volkswahl Bund	2.000
Bayerische	1.500
Nürnberger	1.500
HDI	1.500
MetallRente	1.500
Swiss Life	1.500
Zurich	1.250
R+V	1.250
Axa	1.250
SIGNAL IDUNA 2021	1.250
Gothaer	1.200

Mit der neuen Höchstrente von 2.000 Euro für Studenten bewegen wir uns im Spitzenumfeld des Marktes

Quelle: Softair 20.04.2021

# SI WorkLife EXKLUSIV/-PLUS

Produktverbesserungen zum 01.01.2022

Flexibilität / Ausbau

## Ausbaugarantie: Erhöhung Flexibilität & Nachversicherungsmöglichkeiten

- Erhöhung der Ausübungsfrist von 6 auf 12 Monate
- Neue Anlässe:
  - Ausscheiden aus dem Beamtenverhältnis und neue Tätigkeit in Privatwirtschaft
  - Erweiterung Immobilienerwerb um Darlehensaufnahme
- Anpassungen an aktuelle Regelungen des Neugeschäfts:
  - BU-Renten bis zu 70% vom Bruttoeinkommen
  - Anpassung der für Beamte möglichen Renten an die neue Staffel
- Klarstellung „jährlich 6.000 Euro“, „letzte Erhöhung 12 Monate her“

Mehr Zeit für die Beratung!  
Erhöhung scheitert nicht an versäumter Frist

Mit insgesamt 24 Anlässen zählt  
SI zu den Top-Anbietern

Verminderung von Rückfragen

# SI WorkLife KOMFORT & KOMFORT-PLUS

EINKOMMENSCHUTZ – SI WORKLIFE KOMFORT



SI WorkLife KOMFORT

Was auch kommt: Ich bleibe in Balance.  
Mit meinem Grundfähigkeitsschutz.

SIGNAL IDUNA   
gut zu wissen



# SI WorkLife KOMFORT & KOMFORT-PLUS

Die Grundfähigkeitsversicherung der SIGNAL IDUNA...



EINKOMMENSCHUTZ – SI WORKLIFE KOMFORT

SI WorkLife  
KOMFORT

Was auch kommt: Ich bleibe in Balance.  
Mit meinem Grundfähigkeitsschutz.

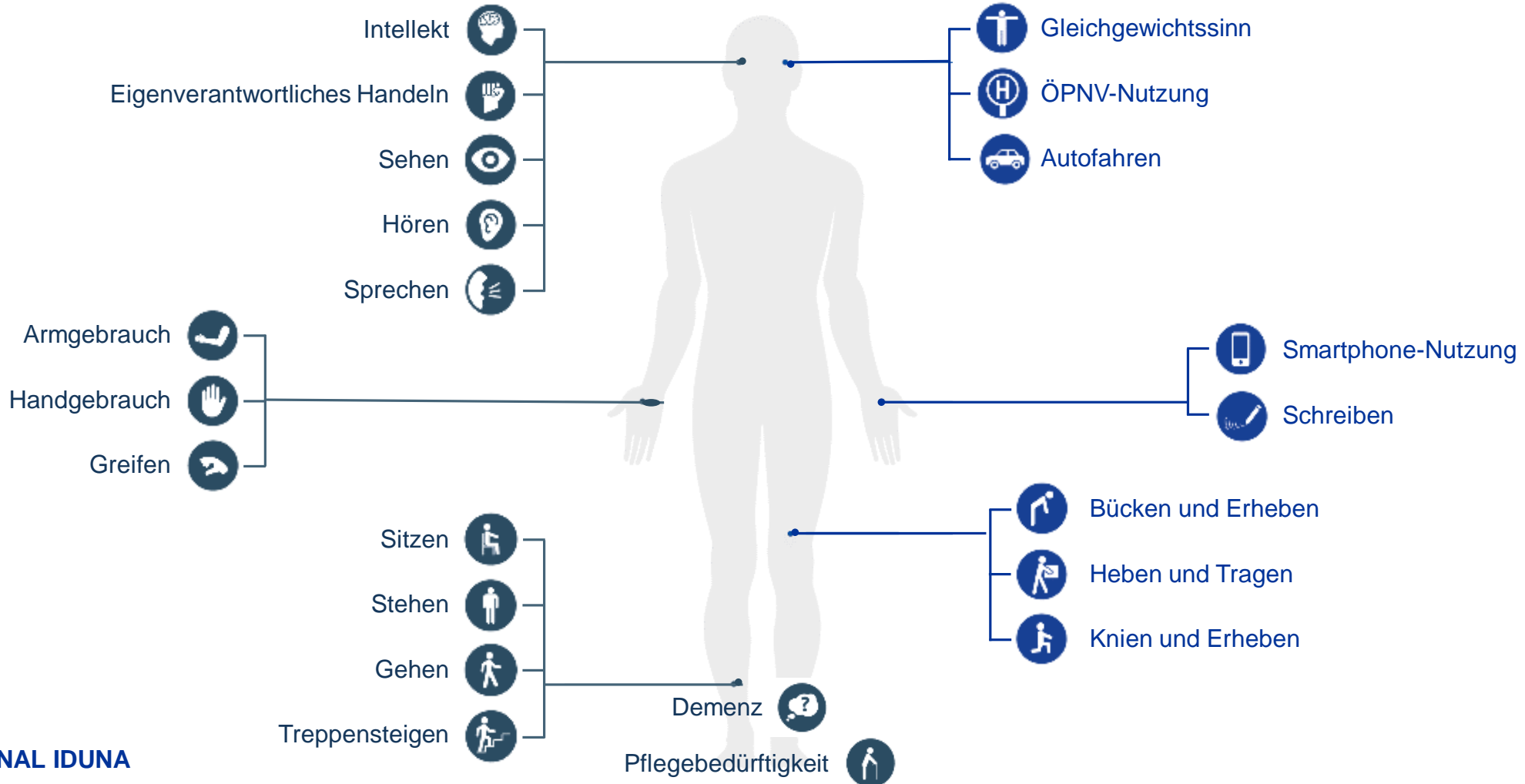
SIGNAL IDUNA   
gut zu wissen

- ... ist die richtige Wahl für Menschen,
- denen ihre Leistungsfähigkeit wichtig ist.
- die überwiegend körperlich arbeiten.
- denen nur ein eingeschränktes Budget zur Verfügung steht.

# Leistung bei Verlust *einer* Grundfähigkeit

## SI WorkLife KOMFORT

## SI WorkLife KOMFORT-PLUS



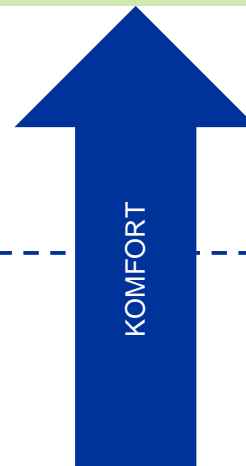
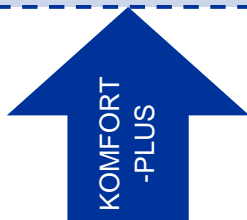
# SI WorkLife KOMFORT/-PLUS

Produktverbesserungen zum 01.01.2022

## Weniger Ausschlüsse

- **Bisher:** pauschaler Ausschluss von Alkohol- Medikamenten- und Drogenmissbrauch für alle 12 bzw. 20 Grundfähigkeiten
- **Neu:** Ausschluss nur noch bei den dafür unmittelbar maßgeblichen 2 bzw. 5 Grundfähigkeiten:

- Eigenverantwortliches Handeln (Gesetzliche Betreuung)
- Intellekt (Geistige Leistungsfähigkeit)
- Gleichgewichtssinn
- Autofahren
- Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs (ÖPNV)





Eintrittsalter 10 Jahre



EXKLUSIV-Option



Keine Verweisungsmöglichkeit



Beitragsdynamik &  
Ausbaugarantie



Worst-Case Kapitalhilfe



Garantierte Rentensteigerung  
einschließbar

# SI WorkLife Komfort und Komfort Plus

Eine Handvoll guter Gründe

# Die EXKLUSIV-Option

Einstieg für junge Leute

- ✓ optional für Personen bis einschließlich 30 Jahre
- ✓ Gesundheitsfragen für bis 30 Jährige (BU-Fragen) sind zu beantworten



Die Grundfähigkeitsversicherung  
**SI WorkLife KOMFORT**

**SI WorkLife  
KOMFORT**

**SI WorkLife  
KOMFORT-PLUS**

Die Berufsunfähigkeitsversicherung  
**SI WorkLife EXKLUSIV**

**SI WorkLife  
EXKLUSIV**

**SI WorkLife  
EXKLUSIV-PLUS**



# Die EXKLUSIV-Option

## Einstieg für junge Leute

- vollständiger / teilweiser Umtausch bis zum 35. Lebensjahr möglich
- ohne erneute Gesundheitsprüfung, aber bei Umtausch mit dann gültigen Rechnungsgrundlagen
- innerhalb von 6 Monaten nach Eintritt konkreter Ereignisse



erfolgreicher  
Studienabschluss  
oder bestandene  
Meisterprüfung



Abschluss eines  
unbefristeten oder  
mind. 1 Jahr befristeten  
Arbeitsvertrags in  
Anschluss an Ausbildung



Gehaltssteigerung  
oder Gewinnsteigerung  
um mindestens 10 %

# SI WorkLife KOMFORT/-PLUS

Produktverbesserungen zum 01.01.2022

## Die EXKLUSIV-Option

- Erfolgreicher Studienabschluss oder bestandene Meisterprüfung
- Abschluss eines unbefristeten oder mind. 1 Jahr befristeten Arbeitsvertrags in Anschluss an Ausbildung
- Gehaltssteigerung oder Gewinnsteigerung um mindestens 10 %



## Erweiterung der EXKLUSIV-Option:

**Aktionsanlässe jetzt dauerhaft in der EXKLUSIV-**

**Option:**

- Erstmaliger Beginn einer anerkannten Berufsausbildung
- Erstmaliger Eintritt in die gymnasiale Oberstufe
- Erstmaliger Beginn eines (Fach-)Hochschulstudiums
- Erstmaliger Beginn einer Ausbildung als Beamtenanwärter für den einfachen, mittleren oder gehobenen Dienst bzw. Referendar für den höheren Dienst


# SI WorkLife KOMFORT/-PLUS

Produktverbesserungen zum 01.01.2022

## Ausbaugarantie: Erhöhung der Flexibilität und Nachversicherungsmöglichkeiten

- Erhöhung der Ausübungsfrist von 6 auf 12 Monate
- Neue Anlässe:
  - Ausscheiden aus dem Beamtenverhältnis und neue Tätigkeit in Privatwirtschaft
  - Erweiterung Immobilienerwerb um Darlehensaufnahme
- Anpassungen an aktuelle Regelungen des Neugeschäfts:
  - BU-Renten bis zu 70% vom Bruttoeinkommen
  - Anpassung der für Beamte möglichen Renten an die neue Staffel
- Klarstellung „jährlich 6.000 Euro“, „letzte Erhöhung 12 Monate her“

## Studium: Höhere Absicherungsmöglichkeiten

- Erhöhung der monatlichen Rente für Studenten
-   
**2.000 EUR**  
**1.250 EUR**
- Ausbaugarantie: Nach Abschluss Studium (oder Ausbildung) mit Arbeitsvertrag für mind. ein Jahr: Verdoppelung der maximal möglichen Erhöhung

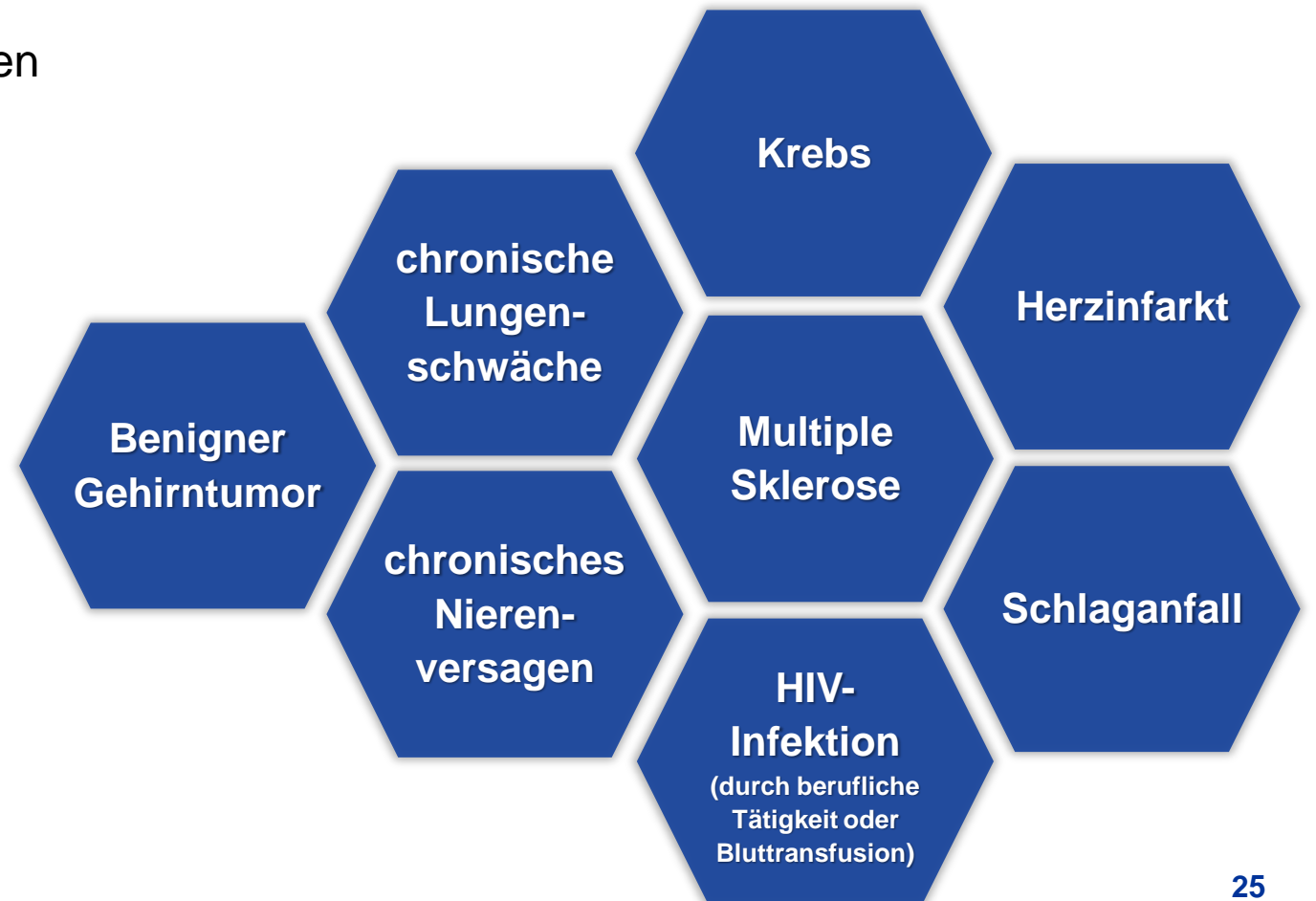
  
**1.000 EUR**  
**500 EUR**



# Worst-Case Kapitalhilfe

## Leistungen bei schweren Erkrankungen

- optionaler Leistungsbaustein
- Einmalleistung in Höhe von 12 Monatsrenten
  
- es gilt eine Wartezeit von 3 Monaten
- es gilt eine Karenzzeit von 28 Tagen



# Gesundheitsfragen

## 4 allgemeine Fragen

2.1 Waren Sie in den letzten drei Jahren länger als 14 Tage ununterbrochen arbeitsunfähig, oder sind Sie aktuell länger als 14 Tage ununterbrochen arbeitsunfähig?  ja  nein

Wenn ja: Warum und wie lange?

2.2 Haben Sie in den vergangenen 5 Jahren über mindestens 4 Wochen hinweg ein apothekenpflichtiges Medikament eingenommen oder nehmen Sie aktuell ein solches Medikament?  ja  nein

Wenn ja: Nennen Sie uns bitte die Medikamente und den Grund für die Einnahme.

2.3 Wurden Sie in den vergangenen 5 Jahren von Ärzten, Heilpraktikern oder Therapeuten beraten, untersucht oder behandelt?  ja  nein

Sie müssen diese Frage nur mit „ja“ beantworten, wenn es sich dabei um Krankheiten, Beeinträchtigungen oder Beschwerden handelt, die **mindestens über 4 Wochen hinweg gedauert haben oder aktuell bestehen**.

Falls ja: Ging es dabei um

a) Sehstörungen, die Sie nicht durch eine Sehhilfe ausgleichen können?  ja

b) Hörstörungen, die Sie nicht mit einem Hörgerät ausgleichen können?  ja

c) Ihre Konzentration, Ihr Gedächtnis oder Ihr Sprachvermögen?  ja

d) Ihren Bewegungsapparat, z. B. die Wirbelsäule, die Beine einschließlich der Füße, die Schultern, einschließlich Hände und Finger?  ja

e) Ihr Herz oder Ihre Lunge?  ja

f) Gleichgewichtsstörungen oder Schwindel?  ja

g) eine festgestellte HIV-Infektion oder eine Tumorerkrankung?  ja

h) eine Alkohol- oder Drogenabhängigkeit?  ja

i) eine Erkrankung des Nervensystems (z. B. MS, Epilepsie)?  ja

Haben Sie eine oder mehrere Fragen mit „ja“ beantwortet, machen Sie bitte genauere Angaben:

Zu Frage	Ihre Krankheiten, Beeinträchtigungen oder Beschwerden	Wann?	Wie lange?	Diese Folgen sind bis heute geblieben	Name und Adresse Ihrer behandelnden Ärzte, Therapeuten, Krankenhäuser

**3 Ergänzende Risikofrage**

3.1 Hatten oder haben Sie aktuell

- einen Grad der Behinderung (GdB), eine Minderung der Erwerbsfähigkeit (MdE) oder einen Grad der Schädigungsfolgen (GdS),
- eine Pflegestufe oder einen Pflegegrad,
- einen gerichtlich bestellten Betreuer,

oder wurden in den vergangenen 12 Monaten ein Antrag für einen der oben genannten Punkte gestellt?  ja  nein

Wenn ja: Reichen Sie uns bitte eine Kopie des Antrages oder des Feststellungsbescheides bzw. des Betreuerausweises ein.

# Über 200 weitere Berufe in SI WorkLife-KOMFORT



Kabinenpersonal



Mannequin /  
Dressmann



Sänger / Musiker



Radiosprecher



Pilot



Tagesmutter



Nageldesigner

# SI WorkLife

EINKOMMENSCHUTZ – SI WORKLIFE EXKLUSIV



SI WorkLife EXKLUSIV

Was auch kommt: Ich bleibe in Balance.  
Mit meinem Berufsunfähigkeitsschutz.

SIGNAL IDUNA   
gut zu wissen

EINKOMMENSCHUTZ – SI WORKLIFE KOMFORT




SI WorkLife KOMFORT

Was auch kommt: Ich bleibe in Balance.  
Mit meinem Grundfähigkeitsschutz.

SIGNAL IDUNA   
gut zu wissen


# SI WorkLife EXKLUSIV & EXKLUSIV-PLUS für Beamte

EINKOMMENSCHUTZ – SI WORKLIFE EXKLUSIV



Optimale Absicherung für Beamte

Was auch kommt: Ich bleibe in Balance.  
Mit meinem Dienstunfähigkeitschutz.

SIGNAL IDUNA   
gut zu wissen

# SI WorkLife EXKLUSIV & EXKLUSIV-PLUS

Die Dienstunfähigkeitsabsicherung der SIGNAL IDUNA....

EINKOMMENSCHUTZ - SI WORKLIFE EXKLUSIV

Optimale Absicherung für Beamte

Was auch kommt: Ich bleibe in Balance.  
Mit meinem Dienstunfähigkeitsschutz.

SIGNAL IDUNA  
gut zu wissen

Ist die perfekte Wahl für Beamte (auch des Vollzugsdienstes),  
Richter und Soldaten

# Es gibt...

Verwaltungsbeamte

Vollzugsbeamte

.....

(Richter)

(Soldaten)

## Die Beamtenstatus:

- Beamte auf Widerruf
- Beamte auf Probe
- Beamte auf Lebenszeit
- Beamte auf Zeit (Wahlbeamte)



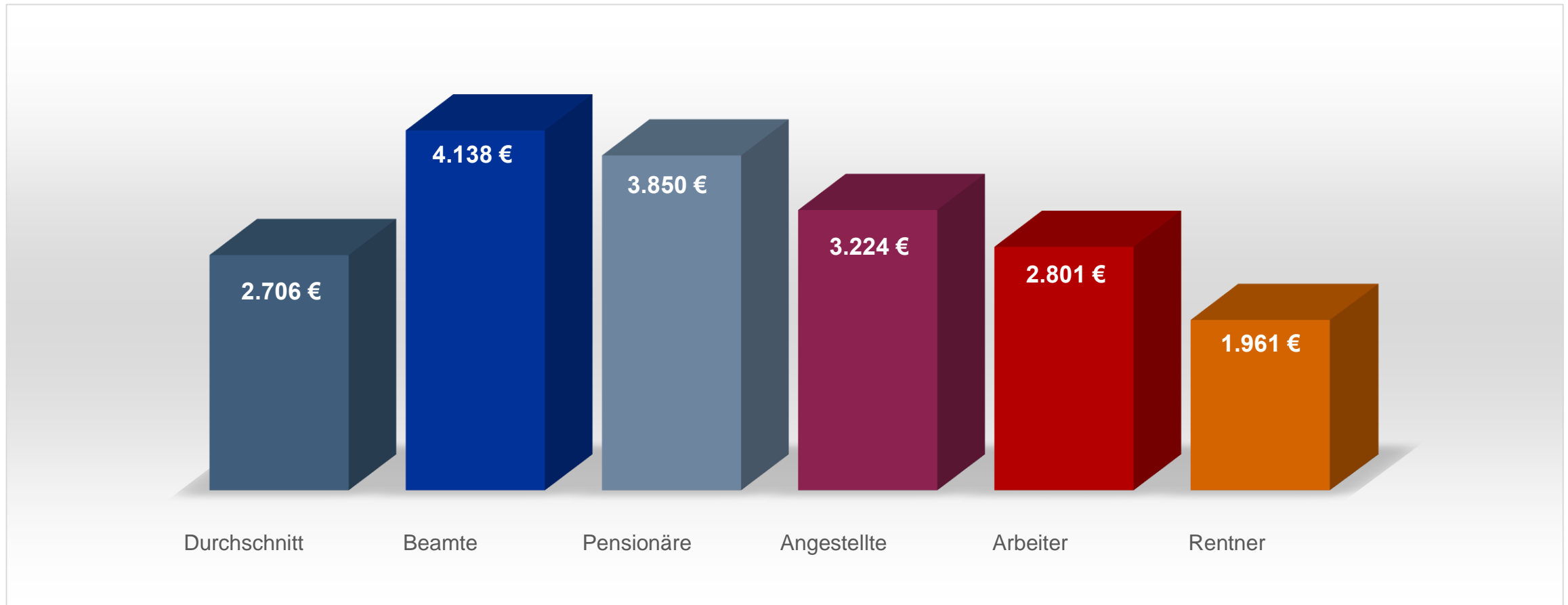
# Besoldungsordnung

- A aufsteigende Gehälter bis „Direktoren – Ebene“  
Besoldungsgruppen: A2-A16 (A1 = weggefallen)
  - einfacher Dienst A2-A5
  - mittlerer Dienst A5-A9
  - gehobener Dienst (A9-A13)
  - höherer Dienst (A13-A16)
  
- B feste Gehälter (höhere Beamte)  
Besoldungsgruppe: B1-B11
  
- W Hochschullehrer (bei obersten Bundesbehörden/-gerichten)  
Besoldungsgruppen: W1-W3
  
- C Hochschullehrer  
Besoldungsgruppen: C1-C4
  
- R Richter, Staatsanwälte  
Besoldungsgruppen: R1-R10

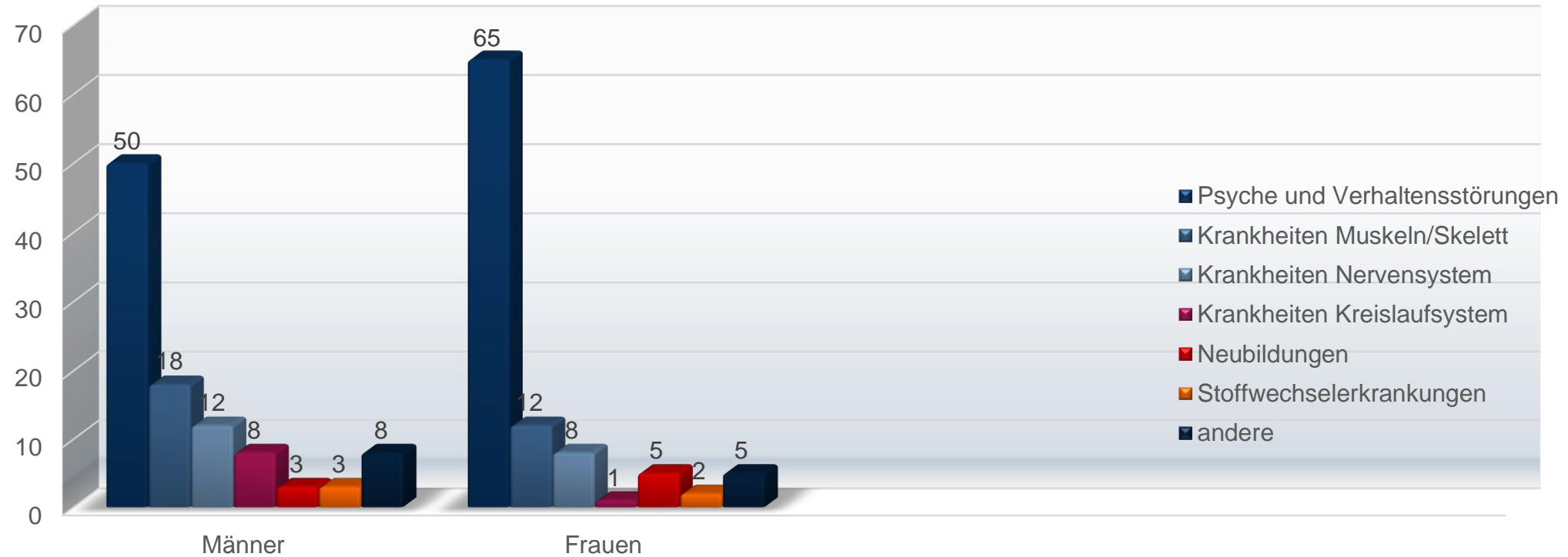




# Haushaltsnettoeinkommen im Vergleich



# Gründe für DU - unmittelbarer Bundesbereich



Quelle: Fünfter Versorgungsbericht der Bundesregierung, veröffentlicht 2013

# Die Versorgung – bei Dienstunfähigkeit

Der Dienstherr unterscheidet bei den Ursachen für Dienstunfähigkeit oder Tod zwischen

- **der Dienstbeschädigung** – der Beamte zieht sich ohne grobes Eigenverschulden im Dienstbereich eine Verwundung oder sonstige Beschädigung zu, die zu einer Krankheit bzw. Dienstunfähigkeit führt
- **dem Dienstunfall** – der Beamte erleidet in Ausübung oder infolge des Dienstes einen Unfall, der zur Dienstunfähigkeit führt
- **dem Freizeitunfall/ Krankheit** – die Krankheit/ der Unfall steht in keinem direkten Zusammenhang zum Dienst



Dienstbeschädigung



Dienstunfall



Freizeitunfall/ Krankheit

	Beamte auf Widerruf	Beamte auf Probe	Beamte auf Lebenszeit
Durch Dienstbeschädigung	Keine Versorgung	Ruhegehalt	Ruhegehalt
Durch Dienstunfall	Unterhaltsbeitrag bei mindestens 20% Erwerbsbeschränkung	Unfallruhegehalt	Unfallruhegehalt
Durch Krankheit/ Freizeitunfall	Keine Versorgung	Unterhaltsbeitrag (kein Rechtsanspruch)	Ruhegehalt

# Absicherung für dienstjunge Beamte – „Baukasten“ System

Beamte auf Widerruf oder auf Probe

**Grundvertrag:**

**Versicherungs-, Beitragszahlungs- und Leistungsendalter berufsangepasst, zum Beispiel 67 Jahre. Der Einschluss einer Dynamik ist empfehlenswert.**



# Absicherung für dienstjunge Beamte – „Baukasten“ System

Beamte auf Widerruf oder auf Probe

## Grundvertrag:

Versicherungs-, Beitragszahlungs- und Leistungsendalter berufsangepasst, zum Beispiel 67 Jahre. Der Einschluss einer Dynamik ist empfehlenswert.



## Ergänzungsvertrag:

Versicherungs- und Beitragszahlungsendalter 40 Jahre, Leistungsendalter dem Grundvertrag entsprechend (also z.B. ebenfalls 67).  
Ein Dynamikeinschluss ist nicht möglich.



# SI WorkLife EXKLUSIV/-PLUS

Produktverbesserungen zum 01.01.2022

## Zielgruppe Höherer Dienst: Erhöhte Grenzen

Selbstständige Dienstunfähigkeit	
bis A6	750 EUR
A7	750 EUR
A8	<b>800 EUR</b>
A9	900 EUR
A10	<b>1.000 EUR</b>
A11	1.100 EUR
A12	<b>1.200 EUR</b>
A13	<del>1.300 EUR</del> <b>1.400 EUR</b>
A14	<del>1.400 EUR</del> <b>1.500 EUR</b>
A15	<del>1.500 EUR</del> <b>1.600 EUR</b>
A16, B, C, R, W	<b>1.600 EUR</b>

Neu

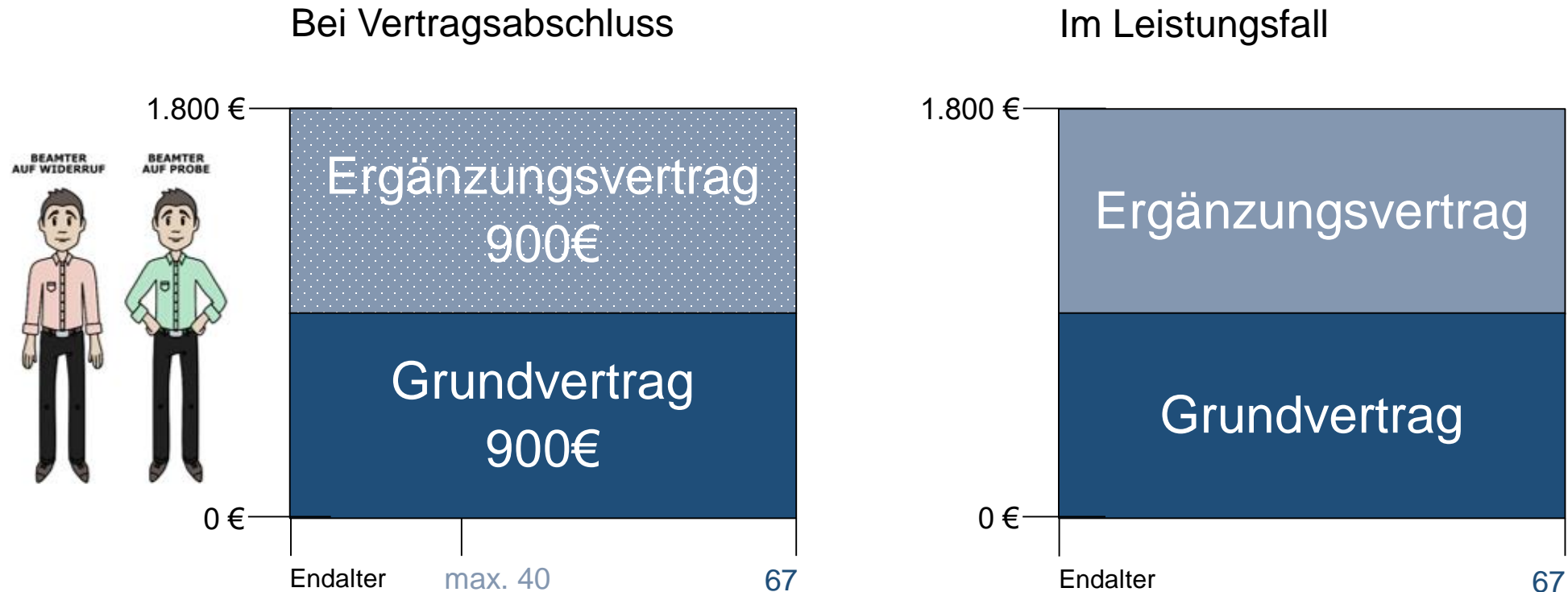
Beamte

## Weitere Verbesserungen:

- Ausbaugarantie: neuer Ausbuanlass "Ausscheiden aus dem Beamtenverhältnis und neue Tätigkeit in Privatwirtschaft,,
- Klarstellung Kirchenbeamte
- Umtauschrecht Beamtenanwärter: Anpassung an aktuelle Beamtenstaffel

# Absicherung für dienstjunge Beamte – im Leistungsfall

Beispiel: Grund-/ Ergänzungsvertrag für Beamte auf Widerruf/ auf Probe für A9



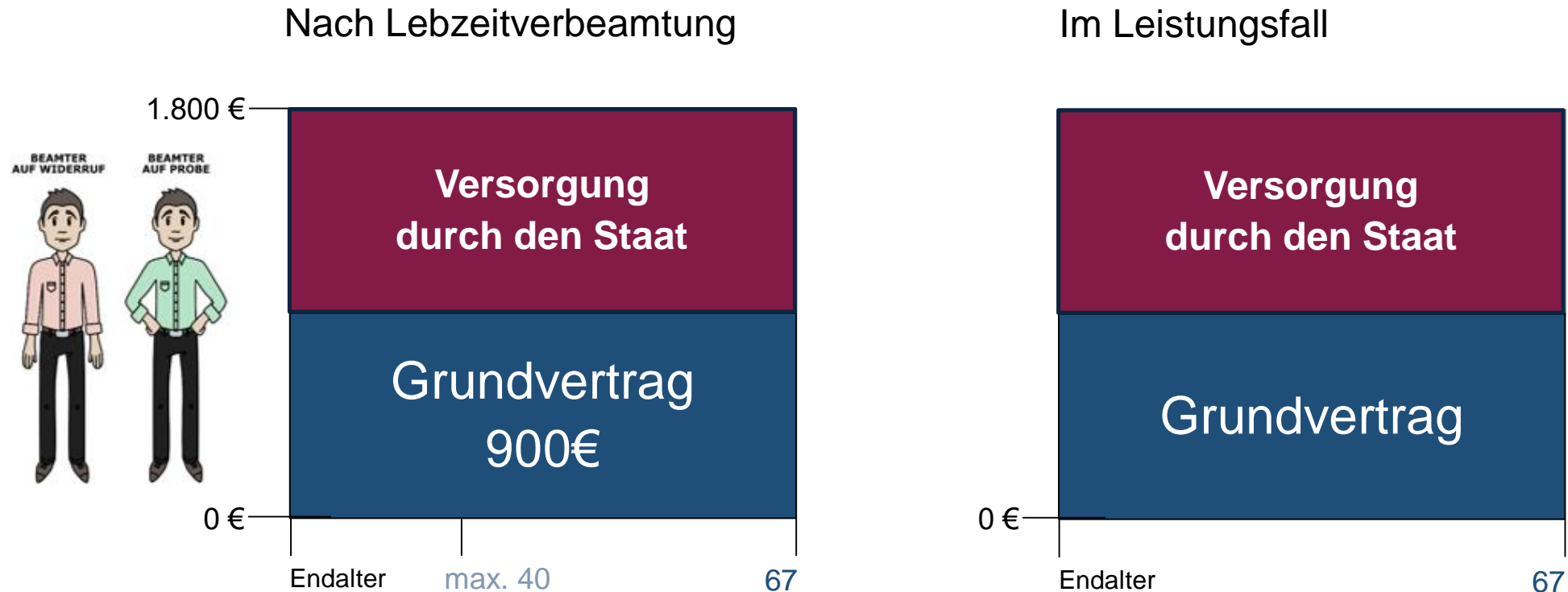
Grundvertrag = Risiko-, Beitragszahlungs- und Leistungsendalter bedarfsangepasst

Ergänzungsvertrag = Risiko- und Beitragszahlungsendalter individuell – maximal 40; Leistungsendalter wie Grundvertrag



# Absicherung für dienstjunge Beamte – im Leistungsfall

Beispiel: Grund-/ Ergänzungsvertrag für Beamte auf Widerruf/ auf Probe für A9



Grundvertrag = Risiko-, Beitragszahlungs- und Leistungsendalter bedarfsangepasst; Dynamik empfohlen

Ergänzungsvertrag = Risiko- und Beitragszahlungsendalter individuell – maximal 40; Leistungsendalter wie Grundvertrag

# SI WorkLife EXKLUSIV und EXKLUSIV-PLUS

Was bietet das Produkt ebenfalls:

## Endalter



- Vollzugsdienst Polizei 63/63
- Feuerwehr 60/60 (laufbahnunabhängig)

## Teildienstunfähigkeit (optional)



- Bei Leistung aus der Teil-DU wird der gesamte Vertrag beitragsfrei weitergeführt

## DU / VDU trotz Ausschluss



- Trotz Leistungsausschluss Absicherung als DU / VDU

## Neubewertung Sehfähigkeit bei VDU



- Sehfähigkeit ohne Brille bzw. Kontaktlinsen
- Thema Lasik/Lasek-OP

## Feuerwehr



- Nachträglicher Einschluss einer Feuerwehrdienstunfähigkeitsklausel möglich

# SI WorkLife EXKLUSIV-PLUS

Produktverbesserungen zum 01.01.2022

## Zielgruppe Feuerwehr:

Spezielle Dienstunfähigkeitsklausel für Feuerwehrleute erhält die Vorteile der Vollzugs-DU-Klausel

- Nach Ablauf von 72 Monaten Weiterzahlung der Rente, solange Dienstherr Ruhegehalt zahlt
- Bis zu 36 Monate Leistung bei Feuerwehr-DU bedingtem Laufbahnwechsel
- Bei BaW/BaP: Bei Feuerwehr-DU aufgrund Dienstunfall, Leistung, solange Dienstherr Unterhaltbeitrag o.ä. zahlt

SI WL EXKLUSIV-PLUS

Beamte

## Zielgruppe Lehramtsstudenten:

Nachträgliche Einschussmöglichkeit Teil-DU ohne erneute Gesundheitserklärung, wenn erstmalig Status Beamter auf Widerruf oder Beamter auf Probe erreicht wird.

SI WL EXKLUSIV-PLUS

# SI WorkLife EXKLUSIV-Plus

## Pricing

<b>Polizist/in</b> <b>59 €</b>	<b>Polizist/in Vollzugs-DU*</b> <b>81 €</b>	<b>Feuerwehrbeamter ohne / mit</b> <b>62 / 87 €</b>
<b>Gymnasiallehrer/in</b> <b>52 €</b>	<b>Richter/in</b> <b>34 €</b>	<b>Student/in Lehramt</b> <b>42 €</b>

Berechnungsgrundlagen: SI WorkLife EXKLUSIV-PLUS, 1.000 € monatliche Rente, Produktgruppe Comfort, Eintrittsalter 30 Jahre (Student/-in 20 Jahre), Versicherungsendalter 67 Jahre  
\*Polizei Vollzugsdienst: Versicherungsendalter 62 – inklusive Vollzugsdienstunfähigkeitsabsicherung; Feuerwehrbeamter A7: Endalter 60 ohne / mit Vollzugsdienstunfähigkeitsabsicherung

Die Beiträge sind gerundet und beinhalten eine der Höhe nach nicht garantierte Beteiligung am Überschuss. Die genaue Höhe der Beteiligung am Überschuss schwankt und kann nicht vorhergesagt werden. Vertragliche Ansprüche können daher aus diesen Werten nicht abgeleitet werden.

# Einige Fakten

*Wie ist die Stellung der SIGNAL IDUNA im Wettbewerb?*

Gesellschaft	Tarif	Echte DU-Klausel	Echte DU-Klausel für Beamte auf Widerruf/Probe	Spezielle DU-Klausel	Spezielle DU-Klausel für Beamte auf Widerruf/Probe	Günstigerprüfung	Teil-DU-Klausel	Teil-DU-Klausel für Beamte auf Widerruf/Probe
<b>SIGNAL IDUNA</b>	SI WorkLife EXKLUSIV-PLUS	✓	✓	optional	optional	✓	optional	optional
Allianz	BU- und DU-Police Plus	✓	✓	optional	optional	✓	X	X
DBV	SBU mit Einschluss allg. + sp.DU	✓	✓	✓	✓	✓	optional	optional
die Bayerische	SBU Protect Prestige	✓	✓	X	X	✓	X	X
Debeka	SBU f. Beamte + Richter	✓	✓	✓	✓	X	✓	✓
Condor	SBU	✓	✓	X	X	✓	X	X
R+V	R+V-BU-Police	✓	✓	X	X	✓	X	X
HUK-Coburg	SDU	✓	✓	X	X	X	✓	X
Bayern-Versicherung	Einkommens-Sicherung Plus	✓	X	X	X	✓	X	X
Provinzial Rheinland	TopSBV (Tarif 49)	✓	X	✓	X	X	X	X

Wettbewerbsvergleich Berufsunfähigkeitsversicherungen												
Gesellschaft	SIGNAL IDUNA	Allianz	Alte Leipziger	Basler	DEVK	Dialog	HDI	LV 1871	MetalRente	Swiss Life	Volkswahl Bund	WWK
Tarif	SIWorkLife EXKLUSIV-PLUS Bed. Stand 12/2019	SBU E356 Plus Bed. Stand 06/2019	SBU BV10/11 Bed. Stand 01/2019	Berufsunfähigkeitsversicherung Bed. Stand 10/2019	L BU AU Bed. Stand 07/2019	SBU-professional Bed. Stand 09/2019	SBU EGO TOP BVZ19 Bed. Stand 09/2019	Golden BU Bed. Stand 02/2019	MR.BU Plus Bed. Stand 09/2018	SBU Plus Bed. Stand 09/2018	SBU Bed. Stand 10/2017	SBU Komfort BS08 NT Bed. Stand 01/2017
Eintrittsalter 10 Jahre	✓	✗	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗
Verzicht auf Umorganisation bei Kleinbetrieben unter 5 Mitarbeitern	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗
Umorganisationshilfe für Selbstständige	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✗
Keine Meldepflicht bei Minderung der BU oder bei Besserung des Gesundheitszustandes	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗
Verzicht auf abstrakte Verweisung bei Ausscheiden aus dem Beruf unbegrenzt	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Zinslose Beitragsstundung für 24 Monate bei Zahlungsschwierigkeiten	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗	(✓)	✓	✓	(✓)	✓
Garantierte Leistungsdynamik	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Zahlung einer Wiedereingliederungshilfe	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗
Nachversicherung ohne bestimmtes Ereignis möglich	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗

Wettbewerbsvergleich Berufsunfähigkeitsversicherungen												
Gesellschaft	SIGNAL IDUNA	Allianz	Alte Leipziger	Basler	DEVK	Dialog	HDI	LV 1871	MetallRente	Swiss Life	Volkswohl Bund	WWK
Tarif	SI WorkLife EXKLUSIV-PLUS Bed. Stand 12/2019	SBU E356 Plus Bed. Stand 06/2019	SBU BV10/11 Bed. Stand 01/2019	BerufsunfähigkeitsV ersicherung Bed. Stand 10/2019	L BU AU Bed. Stand 07/2019	SBU-professional Bed. Stand 09/2019	SBU EGO TOP BVZ19 Bed. Stand 09/2019	Golden BU Bed. Stand 02/2019	MR.BU Plus Bed. Stand 09/2018	SBU Plus Bed. Stand 09/2018	SBU Bed. Stand 10/2017	SBU Komfort BS08 NT Bed. Stand 01/2017
Nachversicherung ohne bestimmtes Ereignis bis zum 40. Lebensjahr möglich	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗
Nachversicherung bei bestimmten Ereignissen bis zum 50. Lebensjahr möglich	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗
Allgemeine DU-Klausel	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓
Spezielle DU-Klausel	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
AU-Leistung für bis zu 24 Monate	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✗
Schüler mit BU-Schutz	✓	✗	✓	(✓)	✗	(✓)	✓	✓	(✓)	(✓)	(✓)	✓
Infektionsklausel für alle Berufe	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗
Verlängerungsoption des Vertrages möglich	✓	✓	✗	✓	✗	✗	✓	✓	✗	✗	✓	✗
Anspruch auf Beratung im Leistungsfall	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓



## Wettbewerbsvergleich Grundfähigkeiten

Gesellschaft	SIGNAL IDUNA	AachenMünchener	Allianz	Canada Life	DEVK	Dortmunder	Gothaer	MetallRente	Swiss Life	Volkswohl Bund	WWK	Zurich Dt. Herold
Tarif	SI WorKLife KOMFORT-PLUS Bed. 12.2019	GrundfähigkeitsPolice Bed. 04.2019	KörperSchutzPolice Bed. 06.2019	Premium Grundfähigkeitschutz Bed. 06.2019	Grundfähigkeiten Plus 07.2019	Plan D - Die 15 Bed. 07.2017	Fähigkeitenschutz Premium Bed. 07.2019	MetallRente.Vital Premium Bed. 10.2019	Vital Schutz Complete Bed. 10.2019	Existenzschutz + Bed. 10.2019	GS 08 Bed. 01.2017	Grundfähigkeits-Schutzbrief Bed. 07.2019
Eintrittsalter ab 10 Jahre möglich	✓	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓
Prognosezeitraum: 6 Monate	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓
Leistung ab mind. einer Grundfähigkeit	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓
100 % Leistung bei Verlust der GF Tippen/Tastatur bedienen	✓	✗	✗	✓	✗	✗	✓	✗	✗	✓	✓	✗
100 % Leistung bei Verlust der GF Heben und Tragen	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100 % Leistung bei Verlust der GF ÖPNV-Nutzung	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✗	✗
100 % Leistung bei Verlust der GF Smartphone-Nutzung	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✗

Wettbewerbsvergleich Grundfähigkeiten												
Gesellschaft	SIGNAL IDUNA	AachenMünchener	Allianz	Canada Life	DEVK	Dortmunder	Gothaer	MetallRente	Swiss Life	Volkswohl Bund	WWK	Zurich Dt. Herold
Tarif	SI WorkLife KOMFORT-PLUS Bed. 12.2019	GrundfähigkeitsPolice Bed. 04.2019	KörperSchutzPolice Bed. 06.2019	Premium Grundfähigkeitschutz Bed. 06.2019	Grundfähigkeiten Plus 07.2019	Plan D - Die 15 Bed. 07.2017	Fähigkeitenschutz Premium Bed. 07.2019	MetallRente.Vital Premium Bed. 10.2019	Vital Schutz Complete Bed. 10.2019	Existenzschutz + Bed. 10.2019	GS 08 Bed. 01.2017	Grundfähigkeits-Schutzbrief Bed. 07.2019
Pflegebedürftigkeit versichert	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Demenz versichert	✓	✗	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗
Stundung der Beiträge bei Zahlungsschwierigkeiten bis 24 Monate möglich	✓	✗	✗	(✓)	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Nachversicherungsoption ohne Anlass möglich	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓
BU-Umtauschoption	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓
Verlängerungsoption	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✓	✗	✗
Einmalleistung bei Dread Disease	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✗

# SI WorkLife

EINKOMMENSCHUTZ – SI WORKLIFE KOMFORT



SI WorkLife KOMFORT

Was auch kommt: Ich bleibe in Balance.  
Mit meinem Grundfähigkeitsschutz.

SIGNAL IDUNA   
gut zu wissen

EINKOMMENSCHUTZ – SI WORKLIFE EXKLUSIV




SI WorkLife EXKLUSIV

Was auch kommt: Ich bleibe in Balance.  
Mit meinem Berufsunfähigkeitsschutz.


SIGNAL IDUNA   
gut zu wissen

EINKOMMENSCHUTZ – SI WORKLIFE EXKLUSIV



Optimale Absicherung für Beamte

Was auch kommt: Ich bleibe in Balance.  
Mit meinem Dienstunfähigkeitsschutz.

SIGNAL IDUNA   
gut zu wissen

**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**